

ВЕ ДА
меститель инистр обр зов ния
и н уки оссийской едер ции

 А.Б. ов лко

«18» июня 2013 г.

**етодические рекоменд ции инобрн уки оссии по р зр ботке орг н ми
госуд рственной вл сти субъектов оссийской едер ции и орг н ми
местного с моупр вления пок з телей эффективности деятельности
госуд рственных (муницип льных) учреждений в сфере обр зов ния, их
руководителей и отдельных к тегорий р ботников**

В соответствии с пунктом 23 приложения № 2 к прогр ммe поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, а также на основании приказа Минтруда России от 13 мая 2013 г. № 202 «о проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений» Минобрнауки России подготовлены методические рекомендации по работе с персоналом государственных органов власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по вопросам эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников (далее - методические рекомендации).

Методические рекомендации разработаны с учетом предложений, представленных пилотными регионами (письмо Минтруда России от 13 июня 2013 г. № 14-1/10/2-3236) в рамках подготовки примерных рекомендаций для работы по вопросам эффективности деятельности руководителей и педагогических работников организаций, осуществляющих реализацию программ дошкольного, общего, начального профессионального и среднего профессионального образования (далее - примерные рекомендации).

При работе с персоналом государственных органов власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления на основании методических рекомендаций по вопросам эффективности деятельности необходимо обеспечить коллегиальность и привлечь организации, осуществляющие государственно-общественное управление в сфере образования, трудовые коллективы, профсоюзные организации.

информация о результатах деятельности руководителей образовательных организаций и педагогических работников в соответствии с утвержденным перечнем показателей эффективности должна быть размещена в открытом доступе на сайте образовательных организаций в сети Интернет.

Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для руководителя и педагогических работников на основании утвержденного перечня показателей эффективности определяется локальными актами муниципалитета (учредителя) и образовательной организации соответственно.

При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников также должны осуществляться с обязательным привлечением представителей организаций, осуществляющих государственное управление в сфере образования, трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

1. Показатели эффективности для руководителя образовательной организации.

на основании примерных предложений и с учетом постановления правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «Типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» муниципалитетом разработаны соответствующие показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации и их индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

на основании данного постановления правительства Российской Федерации руководителю образовательного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом целевых показателей эффективности руководителя, установленного бюджетом.

Примерные предложения для разработки показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

№ п/п	предложения	Дошкольное образование	общее образование	человеческое и среднее профессиональное образование
1. Для образовательного учреждения				
1.	ответственность за выполнение требований законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний и дзорных органов, объективных жалоб)	X	X	X
2.	функциональное состояние системы государственного управления	X	X	X

3.	довлетворенность населения к качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	X	X	X
4.	информационная открытость (с учетом размещения протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда с учетом учета в процедурах независимой оценки качества образования)	X	X	X
5.	реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		X	X
6.	реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	X	X	X
7.	реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	X	X	X
8.	реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	X	X	X
9.	реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	X	X	X
10.	организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	X	X	X
11.	создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		X	X
12.	реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	X	X	X
13.	реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		X	
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий)		X	X
15.	сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)		X	
16.	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена		X	
17.	результаты итоговой аттестации		X	X

2. Показатели эффективности для педагогических работников образовательной организации

основными примерными примерами и примерами образовательной организации представляются соответствующие показатели эффективности деятельности педагогических работников и индикторы, основой которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

её нормы и принципы распределения стимулирующей части педагогических работников образовательных организаций утверждаются на уровне образовательной организации, при этом должен быть обеспечена зависимость размер стимулирующей части от результатов деятельности педагогического работника в рамках основной образовательной программы.

примерные примеры для работников педагогических работников образовательных учреждений

№ п/п	примеры	Дошкольное образование	общее образование	среднее и профессиональное образование
	2. Для педагогических работников			
1.	реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X	X
2.	организация (участие) системных исследований, мониторинг индивидуальных достижений обучающихся	X	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X	X
4.	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X	X
5.	участие и результаты участия учеников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X	
6.	участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X	X
7.	участие педагога в работе и реализации основной образовательной программы	X	X	X
8.	организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X	X
9.	работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X	X
10.	внедрение элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X	X

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575787

Владелец Чудаева Елена Валерьевна

Действителен с 09.03.2021 по 09.03.2022