

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ВЫБОРГСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО И  
ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА»**

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»  
протокол от 28.08.2019 № 1.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях труда работников-инвалидов в  
Государственном автономном профессиональном  
образовательном учреждении Ленинградской области  
«Выборгский техникум агропромышленного и  
лесного комплекса»**

г. Выборг

2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок реализации федерального и регионального законодательства об условиях труда инвалидов и установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота) в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса» (Сокращенное наименование – ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»). Далее – Техникум.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 15.10.2003 г. № 74-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», Приказом Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12.09.2016 г. № 26 «Об утверждении формы и порядка предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ленинградской области».

1.3. В настоящем положении использованы следующие термины и определения:

### 1.3.1. Инвалид:

Это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его соцзащиты.

### 1.3.2. Квота:

Это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

### 1.3.3. Квотирование рабочих мест:

Выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

### 1.3.4. Выполнение квоты:

Создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

### 3.5. Рабочее место:

Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

### 1.3.6. Специальная оценка условий труда:

Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

### 1.3.7. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов:

Рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. Настоящее положение обязательно к применению всеми подразделениями, должностными лицами и сотрудниками техникума.

## 2. Порядок и условия признания гражданина инвалидом

2.1. Признание гражданина инвалидом осуществляется при проведении медико-социальной экспертизы исходя из комплексной оценки состояния организма гражданина на основе анализа его клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных с использованием классификаций и критериев, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Гражданина признает инвалидом бюро медико-социальной экспертизы на основании Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 95.

2.2. Условиями признания гражданина инвалидом являются:

2.2.1. Нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами;

2.2.2. Ограничение жизнедеятельности (полная или частичная утрата гражданином способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью);

2.2.3. Необходимость в мерах социальной защиты, включая реабилитацию и абилитацию.

2.3. Наличие одного из условий, указанных в п.2.2, не является основанием, достаточным для признания гражданина инвалидом.

2.4. В зависимости от степени выраженности стойких расстройств функций организма, возникших в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет - категория "ребенок-инвалид".

2.5. Для подтверждения инвалидности работника, а также его права на получение соответствующих льгот и гарантий работнику техникума необходимо представить справку медико-социальной экспертизы.

2.6. В индивидуальной программе реабилитации инвалида содержится комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

## 3. Квотирование рабочих мест для инвалидов.

3.1. Техникум создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

3.3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников техникума не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Квота для приема на работу инвалидов в техникуме составляет 2 процента от среднесписочной численности работников техникума.

3.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется техникумом как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно в отношении лично обратившихся к нему инвалидов.

3.6. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается в предусмотренном действующим трудовым законодательством порядке инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности с учетом индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.7. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы с квотируемых рабочих мест инвалидов направляется секретарем руководителя (инспектором отдела кадров) техникума в Выборгский филиал ГКУ "ЦЗН Ленинградской области" ежемесячно, но не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по установленной форме.

#### 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. В техникуме устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ); для инвалидов III группы, по общему правилу, действует нормальная продолжительность рабочего времени - не более 40 часов в неделю (ст. 91 Трудового кодекса РФ) за исключением случаев, если иная продолжительность рабочего времени инвалида оговорена в медицинском заключении и (или) индивидуальной программе абилитации и реабилитации (ст.ст. 11, 23 Закона № 181-ФЗ и ст.ст. 93, 94, 224 Трудового кодекса РФ).

4.2. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 96 и ст. 99 Трудового кодекса РФ).

4.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

#### 5. Охрана труда инвалидов

5.1. Инвалидам, работающим в техникуме, техникум создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (ст. 224 Трудового кодекса РФ, Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30).

5.2. Условия труда для работников с ограниченными физическими возможностями должны соответствовать:

- действующему законодательству (п. 3.5.1. Санитарных правил);

- общей и индивидуальным программам реабилитации инвалидов (п. 3.5.1 и ч. 1 п.

4.3. Санитарных правил).

## 6. Увольнение инвалидов

6.1. Инвалиды имеют исключительное преимущественное право быть оставленными на работе при сокращении численности или штата работников.

6.2. Уволить работающего инвалида можно, только если он признан полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено  
печатью 5 листа(ов)

Руководитель государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
Ленинградской области «Выборгский техникум  
агрпромышленного и лесного комплекса»

*Григорьев И.И.*  
*«28» августа 2019 г.*

