

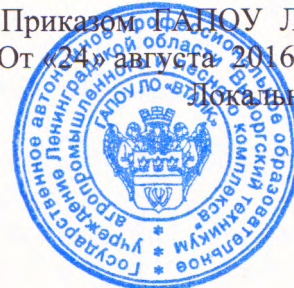
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЫБОРГСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО И ЛЕСНОГО
КОМПЛЕКСА»

СОГЛАСОВАНО

На заседании Педагогического совета
Протокол N15
от 29.07.2016г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»
От «24» августа 2016 года № 26 а
Локальный акт № 48



ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Ленинградской области
«Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса»

г. Выборг
2016 г.

- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирования у педагогических и непедагогических работников техникума нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирования у родителей (законных представителей) обучающихся техникума нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению педагогическим и непедагогическим работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся техникума к более активному участию в противодействии коррупции и формированию негативного отношения к коррупционному поведению. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» представлен в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.2. Совершенствование системы и структуры органов управления.

3.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления.

3.4. Обеспечение доступа работников и родителей (законных представителей) обучающихся техникума к информации о деятельности органов управления.

3.5. Конкретизация полномочий педагогических и непедагогических работников техникума, в соответствии со стандартами и процедурами, направленными на обеспечение работы и поведения работников представлены в Приложении 2 к настоящему Положению.

3.6. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) обучающихся техникума исполнительного органа ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» обо всех случаях коррупции.

3. Организационные основы противодействия коррупции

3.1. Общее руководство мероприятиями, направленное на противодействие коррупции осуществляет исполнительный орган ГАПОУ ЛО «ВТАЛК». Лицо ответственное за профилактику мер правонарушений (далее ответственное лицо), назначается приказом исполнительного органа ГАПОУ ЛО «ВТАЛК».

3.2. Исполнительный орган ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»

Кодекс этики и служебного поведения работников техникума (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники техникума независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и признаки служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить исполнительному органу либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у ГАПОУ ЛО «ВТАЛК», если ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» несет ответственность за сохранность имущества).

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАПОУ ЛО «ВТАЛК», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлению коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять исполнительный орган, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работник техникума обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации, либо ее подразделении, благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работник техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам техникума, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупцию, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение работы и поведения работников ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»

Работа в ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» требует добросовестности и честности, что является залогом успеха.

Действия и поведение каждого работника ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» важны для того чтобы, добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» требует слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения признаны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГАПОУ ЛО «ВТАЛК».

1. Ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям законодательства и надлежащее выполнение обязательств принятыми в ГАПОУ ЛО «ВТАЛК». Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» не приемлет нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности ГАПОУ ЛО «ВТАЛК», начиная с исполнительного органа и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будут подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3. Обращение с подарками

Подход ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получения подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получения подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от исполнительного органа и других работников.

3.1. Общее требование к подаркам.

ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» своей деятельности. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды) если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или возложение на них дополнительных обязательств. Допускается принимать подарки незначительной стоимости. Запрещается принимать подарки, предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением существующих договоров.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным поступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» прикладывает все условия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала работника является ключевой задачей исполнительного органа. ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» стремимся не допускать конфликта интересов - положение, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам ГАПОУ ЛО «ВТАЛК».

Во избежание конфликта интересов работник должен выполнять следующие требования:

- работник должен уведомить исполнительный орган о выполнении им работы по совместительству или иной оплачиваемой им деятельности;

- работник может использовать имущество ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» (в том числе и оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев передачи информационных сведений ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» в соответствии с внутренними документами или законодательством Российской Федерации.

3. Сотрудничество и порядок обращения ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» в правоохранительные органы

3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» декларируемым антикоррупционным стандартам деятельности.

Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.
- ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» может принять на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» (работникам) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» или лицу ответственному за предупреждение и противодействие коррупции.

- ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» берет на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершению коррупционного правонарушения.

3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может проявляться в форме:
- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия.

3.3. Исполнительному органу ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» и работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Исполнительный орган ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.5. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – работниками, предоставляются на согласование исполнительному органу ГАПОУ ЛО «ВТАЛК», без визы исполнительного органа ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» письменные обращения не допускаются.