

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЫБОРГСКИЙ ТЕХНИЦУМ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО И ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА»

Утверждена
Руководителем
ГАПОУ ЛО «ВТАЛК»
Н.А. Шишкин
Приказ № 14 от «14» 01 2022 года



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

Выборг, 2022 год

Программа «Нулевой травматизм» в ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» на 2022 – 2024 гг.

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с распоряжением правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года №833-р» об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни». Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цель Программы.

Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Задачи Программы.

- 3.1. Совершенствование системы управления охраной труда.
- 3.2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- 3.3. Оценка и снижения профессиональных рисков.
- 3.4. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.
- 3.5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 3.6. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.7. Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы:

Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

Ожидаемые результаты реализации программы:

Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

4. Принципы.

Семь «золотых правил» программы «Нулевого травматизма»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. План мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» на 2022-2024 год представлен в Приложении к программе.

Исполнитель: специалист по охране труда

Кошелева Светлана Васильевна

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы «Нулевой травматизм» в ГАПОУ ЛО «ВТАЛК» на 2021-2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Финансирование в Тys. руб.		
				2022год	2023 год	2024 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам						
1.1.	Создание службы охраны труда – специалист по охране труда					
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Руководитель, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, руководителей структурных подразделений	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Заместитель директора по УВР	Постоянно	0	0	0
1.5.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Специалист по охране труда	Ежедневно	0	0	0
2. Выявлять угрозы – контролировать риски						
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждение	Специалист по охране труда	Ежегодно	0	0	0
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации	Комиссия по оценке		0	0	0

	мероприятий по управлению профессиональными рисками)	профессиональным и рисками				
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет по охране труда	1 раз в месяц	0	0	0
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Комитет по охране труда	1 раз в месяц	0	0	0
3.1.	Актуализация системы управления охраной труда	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Собрание трудового коллектива	1 раз в год	0	0	0
3.5.	Создание и обеспечение работы постоянно – действующей комиссии по охране труда и по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	При приеме на работу	0	0	0

4.2.	Осуществление обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Руководители структурных подразделений, специалист по кадрам специалист по охране труда	1 раз в год	240	240	250
4.3.	Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений	1 раз в 2 года	35	35	40
4.4.	Обеспечение работников питьевой водой	Заведующие спортивными сооружениями, специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
4.5.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Руководители структурных подразделений	Постоянно	0	0	0
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах						
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по СОУТ	1 раз в пять лет	0	0	0
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	Постоянно			
5.3.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	Постоянно	70	70	80
5.4.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Комитет по охране труда				

5.5.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Ответственный за электрохозяйство, ответственный за эксплуатацию теплопотребляющих установок и тепловых сетей	Постоянно			
5.6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Производственный контроль	1 раз в год			
5.7.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий спортивным сооружением	Постоянно			
5.8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	специалист по охране труда	1 раз в год			
6.1.	Проведение инструктажей					
а)	Проведение вводного инструктажа	специалист по охране труда	При приеме на работу			
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководители структурных подразделений	При приеме на работу			
в)	Проведение повторного инструктажа	Руководители структурных подразделений,	1 раз 6 месяцев			
г)	Проведение внепланового инструктажа	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	По мере необходимости			
д)	Проведение целевого инструктажа	Руководители структурных	По мере необходимости			

		подразделений, специалист по охране труда				
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года	5	5	5
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
6.6.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда	Специалист по охране труда		0	0	0
7.1.	Участие в федеральных, региональных и городских конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда		0	0	0
7.2.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
	Итого			350	350	375