

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЫБОРГСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО И ЛЕСНОГО
КОМПЛЕКСА»**

Согласованно:
На заседании Общего собрания
Протокол № 15
«01» июля 2016г.

Утверждено:
Приказом
«29» июня 2016 года № 23
Локальный акт № 32



**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда и материальном стимулировании**

Выборг - 2016г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173, и на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики", устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателем и работниками Государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинградской области «Выборгского техникума агропромышленного и лесного комплекса» (далее - техникума).

1.1. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 8 июня 2011 года №32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области».

1.2. Определение размеров должностных окладов работников техникума, ставок заработной платы для педагогических работников по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.3. Условия оплаты труда работников техникума, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы для педагогических работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Фонд оплаты труда рассчитывается в соответствии с областным законом Ленинградской области от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» с учетом размера расчетной величин и с учетом вносимых изменений в Постановление Правительства ЛО от 15 июня 2011 года № 173 в части увеличения межуровневых коэффициентов для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников), а так же с учетом реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 в части доведения средней заработной платы отдельных категорий работников до определенного уровня.

1.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: не позднее 25-го числа каждого месяца выплачивается первая часть заработной платы работника техникума за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число); не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником за прошедший календарный месяц.

1.6. Заработная плата выплачивается путем перечисления в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

1.7. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.8. При выплате заработной платы работникам техникума предоставляется расчетный листок с указанием составных частей заработной платы (Приложение № 10).

1.9. В случае прекращения трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от техникума, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего рабочего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым профессиям рабочих

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим техникума квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов рабочих техникума, замещающих должности по общепрофессиональным профессиям, устанавливаются в размерах согласно приложению №1:

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по техникуму.

3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и профессиональным должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, и особенности оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и профессиональным должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов работников и ставок заработной платы для педагогических работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

- по общепрофессиональным должностям определяются согласно приложению № 2:

- по должностям работников образования определяются согласно приложению № 3:

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности руководитель техникума утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях, предусмотренных настоящим Положением, составляются тарификационные списки педагогических работников, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по форме приложения № 3 к настоящему Положению.

4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений

4.1. Должностной оклад руководителя техникума устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады, ставки заработной платы для педагогических работников основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя техникума штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов, ставок заработной платы указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов, ставок заработной платы для педагогических работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя техникума.

4.4. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности техникума, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя техникума в зависимости от группы по оплате труда определяются согласно приложению №4:

4.5. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января, либо на 01 сентября текущего года.

4.6. К основному персоналу техникума относятся следующие должности:

- воспитатель
- методист
- мастер производственного обучения
- преподаватель
- руководитель физического воспитания
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума устанавливаются приказом уполномоченного органа соответственно в размере 90% и 80% должностного оклада руководителя техникума.

5. Порядок проведения тарификации работников

5.1 Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя техникума создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа его сотрудников.

5.2 В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, экономист, представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем техникума к работе по тарификации.

5.3 Председателем тарификационной комиссии является руководитель техникума или назначенный им заместитель руководителя.

5.4 Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

5.5 Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

5.6 Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

5.7 Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

5.8 Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональной квалификационной группе (ПКГ).

5.9 Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладышами, заверенными членами тарификационной комиссии.

5.10 Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель техникума.

6. Оплата труда в образовательном учреждении

6.1. Оплата труда преподавателей в Выборгском техникуме агропромышленного и лесного комплекса устанавливается исходя из тарифицируемой нагрузки.

6.2. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября.

6.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.

6.4. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества

часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.5. В должностные оклады работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год:

- руководителю физического воспитания,
- преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

6.6. Преподавателям среднего профессионального образования, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

6.7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

6.8. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в техникуме устанавливаются самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов - лицам, непосредственно занятым на данных работах.

7. Размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам техникума

7.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по техникуму в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы для педагогических работников.

7.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса

Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

7.3. По результатам специальной оценки условий труда приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения. Если по итогам спецоценки рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда определяются согласно приложению №5.

7.5. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам техникума, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных определяются согласно приложения № 6.

7.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

7.7. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников, рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

7.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников за день или час работы сверх должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.9. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда техникума

8.1. Месячный фонд оплаты труда работников техникума определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов всех штатных единиц по штатному расписанию и ставок заработной платы для педагогических работников;
- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;
- расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

8.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 8.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12 месяцев. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

8.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных по областному бюджету ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования, ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

9. Особенности исчисления заработной платы преподавателей техникума

9.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

9.2. Часовая ставка определяется путем деления месячного должностного оклада, ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

9.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

9.4. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом квалификации.

9.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, оплата производится в конце учебного года.

9.6. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

9.7 В случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуск, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 части за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

9.8 Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день убытия в командировку и прибытия из командировки), не производится.

9.9 Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

9.10 В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

9.11 В учреждениях среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, в остающийся до конца учебного года период им выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

9.12 Часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

9.13 Оплата труда мастеров производственного обучения образовательных учреждений производится по должностным окладам.

9.14 Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой.

10. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

10.1. Работникам техникума по приказу руководителя в соответствии с решением комиссии Техникума в пределах средств на оплату труда работников за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности устанавливаются стимулирующие выплаты (приложение 7):

- педагогическим работникам техникума за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией (при наличии материальной ответственности),
- за качество выполняемых работ,
- за интенсивность и высокие результаты работы,
- за выполнение особо важных и срочных работ

- за дополнительные работы разового характера,
- за работу в приемной комиссии,
- за содействие в обеспечении платных образовательных услуг,
- за выполнение работ и обязанностей, не предусмотренных должностными обязанностями работника,
- за досрочное выполнение объемов работ по текущему ремонту объектов, установок и оборудования,
- премиальные выплаты по итогам работы
- персональные надбавки.

10.2 Стимулирующие выплаты определяются в пределах фонда оплаты труда. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель техникума может приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату.

10.3. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде (Приложение № 9);
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

10.4. При наличии приказа уполномоченного органа или приказа руководителя, в целях поощрения работников техникума за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за месяц – до 100 % от должностного оклада работника или ставки заработной платы педагогического работника;
- по итогам работы за квартал - до 100 % от должностного оклада работника или ставки заработной платы педагогического работника;
- по итогам работы за полугодие - до 100 % от должностного оклада работника или ставки заработной платы педагогического работника;
- по итогам работы за 9 месяцев - до 100 % от должностного оклада работника или ставки заработной платы педагогического работника;
- по итогам работы за год - до 100 % от должностного оклада работника или ставки заработной платы педагогического работника;

10.5. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

10.5.1. Премия может назначаться руководителем в связи с юбилейными датами со дня рождения, уходом на пенсию и выслугой лет на одном рабочем месте.

10.6. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру техникума устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим положением в порядке, установленном для других работников техникума.

10.7. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителю техникума определяется приказом уполномоченного органа с учетом исполнения учреждением государственного задания и показателя эффективности и результативности деятельности техникума.

10.8. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников определен пунктами с 10.8.2 по 10.8.4.

10.8.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы для педагогических работников за ученую степень в размерах:

кандидата наук – 1500 руб.;

доктора наук – 3500 руб.

10.8.2. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы для педагогических работников за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;
- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;
- звание «Отличник профтехобразования» - 20 процентов;
- звание «Почетный работник профессионального образования» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника техникума.

10.8.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу

(ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

10.8.4. Персональная надбавка устанавливается педагогическим работникам техникума за квалификационную категорию в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы для педагогических работников:

- имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов.

Работникам техникума (за исключением руководителей и педагогических работников) устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в процентном отношении к должностному окладу:

- имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

10.8.5 Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении квалификационной категории со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного, отраслевого, ведомственного звания - со дня присвоения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

10.9. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на премирование и оказание материальной помощи работникам техникума.

10.9.1 Решение об оказании материальной помощи работникам, принимает директор техникума на основании личного письменного заявления работника и подтверждающих документов.

Материальная помощь может быть оказана в случае:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании

копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;

- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201) либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. №201), - по ходатайству непосредственного руководителя с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение.

В случае смерти работника, основным местом работы которого являлось образовательное учреждение, или бывшего работника, уволившегося из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю структурного подразделения, в котором работал умерший.

По ходатайству руководителя структурного подразделения возможно оказание единовременной материальной помощи работнику в случае его тяжелого материального положения.

10.9.2. Решение об оказании материальной помощи руководителю техникума принимается решением членов наблюдательного совета техникума.

10.10. Размер материальной помощи устанавливается в пределах следующих величин:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения в размере до 15 000 рублей единовременно;

- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.), в размере до 100 % от оклада;

- тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201) либо не предусмотрены

Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. №201), в размере до 100 % оклада;

- единовременная материальная помощь в случае тяжелого материального положения в размере до 100% оклада.

11. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

11.1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом (приложение 8).

11.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

11.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по учреждениям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на 1 октября по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

12. Штатное расписание учреждения

12.1. Штатное расписание техникума утверждается приказом руководителя техникума.

12.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя.

12.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с Уставом Техникума.

12.4. В Техникуме предусмотрены должности административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала.

12.5. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций учреждения, задач и объемов работ, установленных учредителем.

13. Заключительные положения.

13.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя техникума и действует до его замены новым Положением.

13.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также по инициативе группы работников Техникума, руководителя Техникума по согласованию с Советом учебного заведения и собранием коллектива Техникума.

13.3. Все вопросы, не урегулированные данным положением, разрешаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

13.3. С настоящим Положением работодатель обязан ознакомить всех работников техникума под подпись.

Приложения

Приложение № 1

Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»;	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля.	1,1148
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, столяр – плотник)	1,1475
	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный	Наименования профессий рабочих, по которым	1,3607

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
уровень	предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,4262

Приложение № 2

Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов, ставок заработной платы для педагогических работников по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дежурный по общежитию; кассир; секретарь-машинистка;	1,0328
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант	1,0492
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	1,1148
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	1,3607
4 квалификационный уровень	Механик; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	1,4262

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	Заведующий мастерской	1,5082
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; экономист; юрист-консульт, инженер по охране труда, инженер по производству, инженер по ЭВМ	1,5082
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	1,5902
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	1,7213
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,8033
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,9344
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник инструментального отдела;	2,001
2 квалификационный уровень	Главный (механик, сварщик,)	2,1639
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,2131

Приложение № 3

Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов, ставок заработной платы для педагогических работников по должностям работников образования

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты (для присвоения работникам)	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	секретарь учебной части	1,25	1,25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	1,35	1,5
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,4	1,55
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	1,45	1,75
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог-организатор; социальный педагог;	1,5	1,8
3 квалификационный уровень	Воспитатель; Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	1,6	1,9
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; директор физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	1,7	2,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями , реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X	2,05
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;	X	2,1

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты (для присвоения работникам)	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, библиотеки, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования		
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, директор, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	X	2,15

Приложение № 4

Коэффициент, выраженный в количестве СДО

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

Приложение № 5

Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда

№ п/п	Государственное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты
1	2	3	4
1	Лицеи, гимназии, техникумы	Педагогические работники, которые реализуют инновационные программы	15 % к должностному окладу (ставке заработной платы)

Приложение № 6

Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты
1	2	3	4
1.	За выполнение функций классного руководителя	Преподаватели и мастера производственного обучения на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретной группе.	1000 руб. Данная выплата производится пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости в конкретной группе
2.	За проверку письменных работ обучающихся	за проверку письменных работ по русскому языку	20 % к должностному окладу (ставке заработной платы) Выплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам
		за проверку письменных работ по математике	15 % к должностному окладу (ставке заработной платы) Выплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 % к должностному окладу (ставке заработной платы) Выплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам
3.	Руководство предметной, цикловой и методической комиссией	Преподаватели и мастера производственного обучения (кроме преподавателей общеобразовательных дисциплин),	15 % к должностному окладу (ставке заработной платы) Данная выплата производится согласно утвержденному плану работы комиссии

Примечания:

1. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу, ставке заработной платы для педагогических работников может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в группе не ниже нормативной. Если списочная наполняемость группы ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости группы.
2. Преподаватель может осуществлять классное руководство только в одной группе. При недостаточном количестве преподавателей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух группах.
3. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости группы. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

Приложение № 7

Перечень стимулирующих выплат, производимых:

№ п/п	Категория работников	Вид стимулирующей выплаты	Размер в % ставке	Критерии выплат
1	2	3	4	5
1	Преподаватели, Преподаватели дисциплин профессионального цикла, Мастера ПО.	За заведование предметным кабинетом, за заведование предметной лабораторией.	Ежемесячно до 15 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при выполнении плана работы кабинета или предметной лаборатории
2	Преподаватели дисциплин профессионального цикла, Мастера ПО.	Учебно-производственной мастерской, учебно-производственной лабораторией.	Ежемесячно до 20 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при выполнении плана работы учебно – производственной мастерской и производственной лаборатории
3	Педагогические работники и другие работники техникума	За качество выполняемых работ	Ежемесячно до 10 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
4	Педагогические работники и другие работники техникума	за интенсивность и высокие результаты работы, особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных	Ежемесячно до 50 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета

		систем жизнеобеспечения учреждения).		
5	Педагогические работники и другие работники техникума	за выполнение особо важных и срочных работ	Ежемесячно до 50 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
6	Педагогические работники и другие работники техникума	за дополнительные работы разового характера	На период выполнения работ до 100 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
7	Педагогические работники и другие работники техникума	за работу в приемной комиссии	На период выполнения работ до 100 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
8	Педагогические работники и другие работники техникума	за содействие в организации иной приносящей доход деятельности	Ежемесячно до 100 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
9	Педагогические работники и другие работники техникума	за выполнение работ непредусмотренных должностными обязанностями работника	Ежемесячно до 50 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
10	Педагогические работники и другие работники техникума	за досрочное выполнение объемов работ по текущему ремонту объектов, установок и оборудования	На период выполнения работ до 50 % от должностного оклада, ставки заработной платы для педагогических работников	Данная выплата производится при предоставлении отчета
11	Педагогические работники	персональные надбавки	На период, согласно п. 10.9.1. 10.9.2, 10.9.3. настоящего положения	
12	Работники техникума (кроме педагогических)	персональные надбавки	На период, до 100 % от должностного оклада.	

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям					
		I-я группа	II-я группа	III-я группа	IV-я группа	V-я группа	VI-я группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Учреждение высшего и дополнительного профессионального образования	свыше 1000	до 1000	-	-	-	-
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования	-	свыше 700	до 700	до 500	до 350	до 200
3	Учреждения среднего профессионального образования (педагогические техникумы)	-	свыше 450	до 450	до 350	до 250	до 150
4	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, ДЮСШ, школы высшего спортивного мастерства	-	-	свыше 600	до 600	до 350	до 250
5	Учреждения дополнительного образования детей	-	свыше 700	до 700	до 500	до 300	до 100
6	Детские оздоровительно-образовательные центры	-	свыше 400	до 400	до 300	до 150	до 100
7	Дошкольные образовательные учреждения	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
8	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
9	Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (кроме центра диагностики и консультирования)	-	свыше 400	до 400	до 280	до 180	до 80
10	Специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	-	-	свыше 180	до 180	до 100	до 50
11	Общеобразовательные учреждения при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации	-	свыше 300	до 300	до 200	до 100	до 50
12	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100

Приложение 9

Показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующих надбавок преподавателям, мастерам производственного обучения.

№ п/п	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности преподавателя	Целевые показатели эффективности и результативности преподавателя.	Максимальное количество баллов
1	Результаты учебной деятельности	Успеваемость (без учёта н /а) 100 % по ведомости	25
2	Подготовка обучающихся, принявших участие в конкурсах	профессионального мастерства регионального, всероссийского, международного уровней	10
		Внутри техникума	5
3	Научно – методическая, инновационная деятельность	1. Участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства на региональном, всероссийском и международном уровнях	5
		2. Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе	5
		3. Разработка: - новых учебных программ и документации по новым стандартам; - контрольно – оценочных средств; - учебно-методических пособий; - публикации	10
		4. Использование в образовательных целях возможности социальных сетей, собственного интернет-сайта, блога	5
4	Качество профессиональной деятельности.	1. Качество урока на основе административной экспертизы качества.	3
		2. Культура речи и этика педагогической деятельности (отсутствие жалоб). Умение разрешать конфликтные ситуации.	3
5	Качество работы с группой.	1. Активность и качество участия во внеурочных мероприятиях: - Творческий подход и разнообразие форм проведения классных мероприятий.	3
		2. Индивидуальная работа с обучающимися, в т.ч. работа с обучающимися из социально-неблагополучных семей.	3

		3. Отсутствие обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения за отчетный период (за исключением случаев отчисления по уважительной причине или призыва в ряды Вооруженных сил)	2
		4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	3
		5. Классное руководство (кураторство, ведение личных дел)	10
6	Исполнительская дисциплина	1. Наличие необходимой методической документации.	5
		2. Своевременное заполнение журнала и сдача отчётной документации.	3
Всего:			100

Подведение итогов по Приложение 9, в баллах проводится с 25 по 30 число в последней месяц квартала (март, июнь, сентябрь, декабрь) на заседании тарификационной комиссии.

Выплата осуществляется из расчета 1 балл равный 1 % доплаты от ставки заработной платы или должностного оклада работника.

Расчетная выплата работникам производится единовременно 1 раз в квартал в полном объеме расчетной величины.

Расчетный листок за Май 2015

Учреждение: ГАПОУ ЛО "ВТАЛК"						Преподаватели			
К выплате:						Преподаватель			
0000000012									
Общий облагаемый доход:									
Применено вычетов по НДФЛ:						на детей 1 400 имущественных			
Вид	Период	Отработано		Оплачено		Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы	Дни	Часы				
1. Начислено						2. Удержано			
Оклад по дням							НДФЛ исчисленный		
Квалификационная категория									
Класное руководство									
Пед з/та									
проверка письменных работ									
за заведование предметным кабинетом									
расширение зоны обслуживания									
Премия разовая									
Всего начислено						Всего удержано			
3. Доходы в натуральной форме						4. Выплачено			
							Перечислено в банк (под расчет)		
Всего натуральных доходов						Всего выплат			
Долг за работником на начало месяца						Долг за работником на конец месяца			